



COMUNE DI VERDELLO

Provincia di Bergamo

AREA FINANZIARIA E TRIBUTI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N. 309 del 21-08-2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI SALARIO ACCESSORIO E INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022
--

Il Responsabile del Settore AREA FINANZIARIA E TRIBUTI

Premesso che:

- Con delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 15/03/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione per l'anno 2022 ed il Documento Unico di Programmazione – D.U.P. 2022-2024;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 in data 12.04.2022, è stato approvato il piano esecutivo di gestione – P.E.G. 2022-2024 per la parte finanziaria ed è stato affidato ai Responsabili di Settore il Piano delle risorse finanziarie in entrata ed in uscita relative al Bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;
- che con Deliberazione della Giunta Comunale n.212 in data 11/12/2020, esecutiva veniva sottoscritto il C.C.D.I. del Comune di Verdello 2022-2024 – economico anno 2022;
- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 in data 01/03/2011, veniva approvato il Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti comunali in esecuzione di quanto disposto dagli artt. 16, comma 2 e 7 del dlgs n. 150/2009;
- che sono state allegate le schede di valutazione finalizzate alla determinazione della produttività individuale nonché i parametri per la valutazione tenendo conto dell'apporto individuale, dell'impegno e la qualità della prestazione individuale e della partecipazione al raggiungimento degli obiettivi (allegato A-A1-A2 del regolamento de quo);
- che l'art. 7 del Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti sancisce la procedura per la valutazione e successivo riparto della produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi;

- che con delibera della Giunta Comunale n. 93 in data 25/05/2021, veniva approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance

Visti gli articoli del C.C.D.I. 2020 come segue:

- l'art. 8 prevede in applicazione dell'art. 7, comma 4 lett a) del CCNL 21/5/2018 la corresponsione di un'indennità volta a remunerare personale che svolge attività disagiate o esposte a rischi;
- l'art 9 prevede:
 - a) in applicazione dell'art. 23 del CCNL 21/8/2018 la corresponsione di una indennità di turno;
 - b) in applicazione dell'art. 24 del CCNL 21/5/2018, la corresponsione di una indennità di reperibilità per i dipendenti riferiti ai servizi essenziali;
- l'art. 10 prevede:
 - a) in applicazione dell'art. 7 comma 4 lett a) CCNL 21/5/2018, la corresponsione di una indennità per i dipendenti con specifiche responsabilità delle aree affari generali/finanziaria/tecnica/polizia locale;
 - b) in applicazione dell'art. 70 quinquies- comma 2- , la corresponsione di una indennità per i dipendenti con specifiche responsabilità di ufficiale anagrafe, stato civile, tributi e segreteria;
- l'art. 11 prevede, in applicazione dell'art. 7, comma 4 lett a) del CCNL 21/5/2018 la corresponsione di un'indennità per il personale di Polizia Locale;
- art. 16 prevede la corresponsione dei premi correlati alla performance oltre che al cosiddetto superbonus;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.112 del 13/06/2023 che approvava la relazione finale sulla performance organizzativa 2022, con la quale è stato valutato il grado di conseguimento degli obiettivi per l'anno 2022, finalizzato all'erogazione del premio di produttività;

VISTE le schede di valutazione predisposte dai competenti responsabili di area consegnate presso il servizio finanziario;

VISTO il sistema di calcolo per la erogazione delle prestazioni - che tiene conto delle richiamate disposizioni regolamentari e contrattuali - predisposto dall'ufficio di ragioneria, in base al punteggio assegnato a ciascun dipendente nelle schede di valutazione secondo quanto previsto dall'16 del citato CCDI;

VISTO il vigente regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti comunali, approvato con deliberazione della giunta comunale n. 27 in data 01/03/2011;

Dato atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del relativo visto;

Constatato che il presente atto è conforme alle disposizioni di legge vigenti in materia ed alle norme statutarie e regolamentari dell'Ente;

DETERMINA

- di liquidare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, l'incentivo per la performance e le indennità previste nel CCDI 2022 ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'elenco agli atti, per un importo di € 46.703.60 oltre oneri di legge;
- di liquidare le somme relative all'indennità di risultato 2022, ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, sulla base delle schede di valutazione i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nell'elenco agli atti per un importo di € 11.751.01 oltre oneri di legge;
- di imputare la spesa complessiva di € 58.454,61 oltre oneri riflessi, nel seguente modo:

Cap./Art.	898-899 900-901-902-903	1.1.1.1.1.1.004
Missione	1 Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma	1 Organi Istituzionali	
Importo	€ 58.454,61	

- Di dare atto che il risparmio di € 14.060,28 sul totale del fondo approvato verrà utilizzato come risorsa aggiuntiva sulla dotazione del fondo salario accessorio per l'anno 2023;
- di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione integrativa*.

Il Responsabile del Settore
Roberto Rillo

PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 49

Comma 1° D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e art. 5 regolamento per la disciplina dei controlli interni
In merito alla determinazione avente per oggetto:

**LIQUIDAZIONE COMPENSI SALARIO ACCESSORIO E INDENNITA' DI RISULTATO
ANNO 2022**

AREA FINANZIARIA E TRIBUTI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, nella sua qualità di responsabile dell' AREA FINANZIARIA E TRIBUTI ai sensi dell'art. 49, 1 comma, del TUEL approvato con D.Lgs. 267/2000, e dell'art. 5 - comma 4 – del Regolamento per la disciplina dei controlli interni, esprime parere

FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta di determina di cui all'oggetto

Verdello, 21-08-2023

Il Responsabile del Settore
Roberto Rillo



COMUNE DI VERDELLO

Provincia di Bergamo

AREA FINANZIARIA E TRIBUTI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N. 309 del 21-08-2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI SALARIO ACCESSORIO E INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022
--

Certificato di pubblicazione

Si dichiara di aver pubblicato in data odierna 14-09-2023 la presente determinazione all'albo pretorio comunale. La stessa rimarrà pubblicata per numero 15 giorni consecutivi.

Lì 14-09-2023

Il Responsabile di area o un suo incaricato